

## RELAZIONE

### Attuazione Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità 2021

La presente relazione riporta lo stato di avanzamento delle attività poste in essere in ossequio al D.Lgs. n. 33/2013 e del D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e ss.mm.ii. Inoltre vengono segnalate anche alcune criticità riscontrate nel corso del 2021.

#### **1. Iniziative per la diffusione degli obblighi inerenti alla trasparenza diffusione dei contenuti e degli obblighi del decreto legislativo n. 33/2013.**

Nell'anno in discussione si è proseguito con l'attività di controllo della sezione "Amministrazione Trasparente" incorporata nel sito istituzionale sempre secondo le disposizioni del Lgs. 33/2013 e del D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97.

Con il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità del relativo triennio sono state migliorate le misure organizzative volte a garantire l'adempimento di tutte le prescrizioni contenute nel decreto e già previste nel Programma del triennio precedente.

#### **2. La mappatura delle strutture competenti a pubblicare per ciascun obbligo**

Nel 2018 con D.G.R.C. n. 270 del 08.05.2018, è stato nominato, dopo anni di commissariamento, il nuovo presidente dell'Ente Riserve, il dott. Giovanni Sabatino. Tale nomina ha contribuito ad individuare i Servizi competenti alla pubblicazione di ciascun obbligo, così come è stata riportata nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2018- 2020.

Con Deliberazione del Presidente n. 01 del 21.09.2018 "Adeguamento digitale – Realizzazione sito web dell'Ente ed affidamento della gestione. Adesione associazione Asmel" l'Ente Riserve ha aderito all'Associazione ASMEL previo pagamento della quota associativa annuale, al fine di avvalersi per l'espletamento dei servizi che tale associazione eroga.

#### **3. La predisposizione del Piano per l'integrità e la trasparenza**

Per la predisposizione del Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità ci si è avvalsi della collaborazione dell'Ufficio. Come innanzi ricordato, sebbene sia stato redatto quale documento autonomo, il citato Programma costituisce sostanzialmente una sezione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente.

Le fasi che hanno riguardato il percorso volto alla sua adozione sono le seguenti:

- a con Decreto Presidenziale n. 01 del 22 Aprile 2020 si è provveduto a nominare in qualità di Responsabile della Anticorruzione e Trasparenza, ai sensi della L. 290/2012 e D.lgs 43/2013 il Funzionario dott. Massimo D'Antonio;
- b il Responsabile Anticorruzione e Trasparenza dell'Ente Riserve ha quindi provveduto a trasmettere via PEC ai componenti della Comunità il Programma per la trasparenza e l'integrità triennio in esame comprensivo del Piano della trasparenza con richiesta di Pubblicazione su Albo Pretorio online istituzionale.
- c è stata effettuata una puntuale verifica del rispetto dello spirito della normativa dettata in tema di anticorruzione e trasparenza, conferente agli interessi ed intenti della scrivente Amministrazione;
- d è stata effettuata la predisposizione di appositi atti utili a garantire la diffusione e la conoscenza del Piano Nazionale Anticorruzione (come previsto dalla delibera ANAC n. 72/2013);



- e è stato effettuato l'avvio di una fase di consultazione e coinvolgimento dei cittadini e di organizzazioni portatrici di interessi collettivi;
- f è stata effettuata l'individuazione di strategie di prevenzione pianificate al fine di valutare l'adeguatezza del Piano;
- g è stato predisposto un avviso pubblico per la consultazione del Piano anticorruzione e del piano della trasparenza e dell'integrità per il triennio in esame.

#### **4. L'azioni per l'aggiornamento dei dati delle sottosezioni in "Amministrazione Trasparente"**

Considerata la vastità degli obblighi e dei dati oggetto di pubblicazione, nonché la cronica carenza di personale che ha determinato ulteriori difficoltà in capo ai soggetti tenuti ai predetti obblighi, si è provveduto:

- a all'aggiornamento e alla diffusione dei contenuti di tali prescrizioni al personale dell'Ente Riserve;
- b ad aggiornare nel sito istituzionale dell'Ente, nei modi e nei termini fissati dalla normativa vigente, il link "Amministrazione trasparente" collegato ad attività e procedimenti;
- c a svolgere, unitamente ai dipendenti, incontri circa gli obblighi in ordine alla trasparenza;
- d ad effettuare un periodico monitoraggio per la verifica dell'attuazione degli obblighi di pubblicazione, previsti dalla legge, in collaborazione con il sistemista informatico dell'Ente.

#### **5. Criticità rilevate**

Le criticità emerse nel corso del 2021 si possono sintetizzare così come segue:

- a) la sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente, come già indicato nella precedente relazione, sebbene completa delle sottosezioni richieste dalla normativa vigente, deve essere ancora perfezionata a livello tecnico relativamente agli automatismi che agevolano il lavoro di aggiornamento dei dati in capo ai vari responsabili;
- b) la mancanza di approfondimenti legislativi circa la tipologia dei dati da inserire non ha consentito il completo adempimento degli obblighi di pubblicazione, permanendo la farraginosità della materia e la ripetitività di alcuni degli obblighi medesimi;
- c) non tutti i procedimenti sono dotati di adeguato software che consente la pubblicazione in automatico degli atti sul sito ed in particolare nella sezione Amministrazione Trasparente, comportando un notevole aggravio a carico dei pochissimi dipendenti in servizio dell'Ente Riserve.

Sarà infine necessario prestare massima attenzione nell'affrontare, nel corso del corrente anno, le preannunciate modifiche del D.Lgs. 33/2013 e del D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e ss.mm.ii.

Castel Volturmo, lì, 26.04.2021

**Il Responsabile Anticorruzione e Trasparenza**  
Dott. Massimo D'Antonio